रजिस्ट्री सं० डी० एल०-33004/99 REGD. NO. D. L.-33004/99

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 59] नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 22 2013/फाल्गुन 3, 1934
No. 59] NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 22, 2013/PHALGUNA 3, 1934

प्रसार भारती

(भारतीय प्रसारण निगम)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2013

सं. एन-10/2/2013-पीपीसी.—प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण निगम) अधिनियम, 1990 (1990 का 25) की धारा 33 की उप-धारा (2) के खंड (घ) के साथ पठित धारा 9 और धारा 11 की उप-धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण निगम) (कनिष्ठ अभियांत्रिकी पद) सेवा विनियम, 2002 का अधिक्रमण करते हुए, जहां तक अभियांत्रिकी सहायक के पद का संबंध हैं, इस अधिक्रमण से पूर्व किए गए या छोड़े गए कार्यों के अतिरिक्त, प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण निगम) केंद्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से निम्नलिखित विनियम बनाता है अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण निगम) अभियांत्रिकी सहायक भर्ती विनियम, 2013 है ।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, इनका पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा जो इन विनियमों की संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—(i) उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 12 में विनिर्दिष्ट हैं ।

(ii) अभियांत्रिकी सहायक संवर्ग की रिक्तियाँ प्रसार भारती भर्ती बोर्ड के परामर्श से प्रसार भारती द्वारा भरी जाएंगी ।

4. वरिष्ठता .—इन विनियमों के अंतर्गत भर्ती होने वाले अभियांत्रिकी सहायक की पारस्परिक वरिष्ठता कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर जारी सामान्य अनुदेशों के अनुसार होगी ।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(i) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ii) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि निगम का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा ।

6. नैमित्तिक कर्मियों के लिए आयु में छूट.—आकाशवाणी और दूरदर्शन के स्टेशनों या केंद्रों में कार्यरत नैमित्तिक कर्मियों को अभियांत्रिकी सहायक के रूप में उनकी नैमित्तिक आधार पर की गई सेवा अवधि तक सीधी भर्ती में आयु-सीमा में छूट दी जाएगी ।

बशर्ते एक कैलेण्डर वर्ष में कम से कम एक सौ बीस दिनों की सेवा को एक वर्ष की सेवा के रूप में गिना जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—एतद्‌वारा स्पष्ट किया जाता है कि इस विनियम के उद्देश्य के लिए की गई सेवा सीमा के निर्धारण हेतु नैमित्तिक आधार पर अभियांत्रिकी सहायक के रूप में एक कैलेण्डर वर्ष में एक सौ बीस दिन की न्यूनतम कुल अवधि के लिए अनुबंध को एक वर्ष गिना जाएगा और एक कैलेण्डर वर्ष में एक सौ बीस दिन की अवधि से कम अनुबंध को इस आयु छूट के योग्य नहीं माना जाएगा ।

7. छूट देने की शक्ति.—जहां निगम की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और केंद्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन और प्रसार भारती भर्ती बोर्ड से परामर्श करके, इन विनियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा छूट दे सकेगा ।

8. व्यावृत्ति.—सरकार द्‌वारा समय-समय पर जारी जिन आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है । उनसे संबंधित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन विनियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	पे बैण्ड और ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
अभियांत्रिकी सहायक	*4100 (2013) *पदों में परिवर्तन कार्य मात्रा के अधीन होगा । **टिप्पणी :** प्रत्येक ग्रेड में पदों की संख्या उस ग्रेड के लिए स्वीकृत पदों की कुल संख्या होनी चाहिए और किसी भी समय निगम में प्रतिनियुक्तिवत् सरकारी कर्मचारियों और निगम के अधिकारियों और कर्मचारियों की कुल संख्या से ज्यादा नहीं होनी चाहिए ।	ग्रुप 'बी'	पे बैंड-2 (9300-34,800 रु. और 4200 रु. ग्रेड पे	चयन पद

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं
(6)	(7)
30 वर्ष से अधिक नहीं (प्रसार भारती के कर्मचारियों को पांच वर्ष और नैमित्तिक कर्मियों को नियम 6 के अनुसार छूट) । **टिप्पणी :** आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (परंतु वे अंतिम तारीख जो कि असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख, जम्मू और कश्मीर राज्य के प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उप प्रभाग, संघ शासित क्षेत्र अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित नहीं होगी) ।	**अनिवार्य :** (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से दूरदसंचार या इलैक्ट्रोनिक्स या इलैक्ट्रिकल या सूचना प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रोनिक्स और कम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री, या (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में भौतिकी में स्नातक डिग्री और दूरसंचार या इलैक्ट्रानिक्स या इलैक्ट्रिकल या सूचना प्रौद्योगिकी और इलैक्ट्रानिक्स और कम्यूनिकेशन इंजिनियरिंग के क्षेत्र में एक साल का अनुभव, या (3) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से रेडियो या दूरसंचार या इलैक्ट्रिकल या इलैक्ट्रानिक्स या सूचना प्रौद्योगिकी या इलैक्ट्रानिक्स और कम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में तीन साल का डिप्लोमा और संबंधित क्षेत्र में एक साल का अनुभव हो । **वांछनीय :** वायरलैस रेडियो इंजिनियरिंग का ज्ञान ।

सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट आयु और शैक्षिक योग्यताएं क्या पदोन्नति के मामले में लागू होती हैं	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति : चाहे सीधी भर्ती से या पदोन्नति से या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से रिक्तियों को भरने का प्रतिशत
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	दो वर्ष	1. 80% सीधी भर्ती द्वारा 2. 10% पदोन्नति द्वारा 3. 10% सीमित विभागीय प्रतिस्पर्धा द्वारा । **टिप्पणी :** प्रत्येक ग्रेड में किसी विशेष वर्ष में उत्पन्न रिक्तियां (सीधी भर्ती पदों के अलावा अन्य) फीडर ग्रेड में कर्मचारियों के दो वर्गों द्वारा भरी जाएंगी अर्थात् निगम द्वारा अधिसूचित किए निगम के प्रतिनियुक्तिवत् सरकारी कर्मचारी और निगम के अधिकारी व कर्मचारी ।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है, ऐसी भर्ती के संबंध में	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना
(11)	(12)
पदोन्नति : वरिष्ठ तकनीशियन ग्रेड में 6 वर्ष नियमित सेवा । **सीमित विभागीय प्रतिस्पर्धा परीक्षा :** (1) वरिष्ठ तकनीशियन जिसने ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो; या (2) तकनीशियन और वरिष्ठ तकनीशियन के ग्रेड में पांच वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा की हो; या (3) मास्टर तकनीशियन या डीज़ल तकनीशियन ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो । **टिप्पणी :** (1) सीमित विभागीय प्रतिस्पर्धा परीक्षा के लिए योजना की अधिसूचना निगम द्वारा प्रसार भारती भर्ती बोर्ड के परामर्श से आदेश के माध्यम से की जाएगी । (2) जहां कनिष्ठ कर्मियों ने अपनी अर्हता/योग्यता सेवा पूरी कर ली हो, यदि उन पर विचार किया जा रहा हो तो उनके वरिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा, इन अर्हता/योग्यता सेवा की आधी से ज्यादा अपेक्षित अर्हता/योग्यता सेवा से कम न हो या दो साल जो भी कम हो और अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपने कनिष्ठों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हता/योग्यता सेवा को पहले से ही पूरा कर लिया हो और परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी हो गई हो ।	**पदोन्नति के लिए समिति** 1. अध्यक्ष या अध्यक्ष, प्रसार भारती भर्ती बोर्ड के सदस्य; 2. उपनिदेशक (अभियांत्रिकी) सदस्य; 3. निदेशक (अभियांत्रिकी) सदस्य; **स्थायीकरण विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति :** 1. उपमहानिदेशक (अभियांत्रिकी) : अध्यक्ष; 2. निदेशक (अभियांत्रिकी) : सदस्य; 3. उपमहानिदेशक (प्रशासन) : सदस्य ।

ब्रिगेडियर (अव. प्राप्त) वी.ए.एम. हुसैन, सदस्य (कार्मिक)

[विज्ञापन-III/4/असाधारण/163/12]

PRASAR BHARATI

(BROADCASTING CORPORATION OF INDIA)

NOTIFICATION

New Delhi, the 20th February, 2013

No. N-10/2/2013-PPC.—In exercise of the powers conferred by section 9 and sub-section (5) of section 11 read with clause (d) of sub-section (2) of section 33 of the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) Act, 1990 (25 of 1990) and in supersession of the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) (Junior Engineering Posts) Service Regulations, 2002, in so far as it relates to the post of Engineering Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India), with the prior approval of the Central Government, hereby makes the following regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) (Engineering Assistant) Recruitment Regulations, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of said post, its pay band and grade pay or pay scale shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 12 of the said Schedule.

4. Seniority.—The inter se seniority of Engineering Assistants who are appointed under these regulations shall be in accordance with the general instructions issued by the Department of Personnel and Training from time to time.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

6. Age relaxation for casual assignees.—The casual assignees working in the Stations or Kendras of All India Radio and Doordarshan performing the duties of Engineering Assistant shall be eligible for relaxation of age for direct recruitment to the extent of their services rendered as Engineering Assistant on casual basis;

Provided that a minimum of one hundred and twenty days service in a calendar year shall be reckoned as one year service.

Explanation : It is hereby clarified that for determining the extent of service rendered for the purpose of this regulation, engagement for a total minimum period of one hundred and twenty days in one calendar year as Engineering Assistant on casual basis shall be taken as one year and their engagement for less than one hundred and twenty days in a calendar year shall not qualify for such age relaxation.

7. Power to relax.— Where the Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Prasar Bharati Recruitment Board, and with the prior approval of Central Government, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Engineering Assistant	4100* (2013) *Subject to variation dependent on the workload. **Note :**The number of posts in each grade is the total number of the posts sanctioned for that grade and at any time it shall not exceed the aggregate number of posts occupied by the Government servants on deemed deputation to the Corporation and the officers and employees of the Corporation.	Group 'B'	Pay Band-2, (Rs. 9300-34,800) and Grade Pay Rs. 4200.	Selection post

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Not exceeding 30 years (Relaxable for employees of Prasar Bharati up to five years). **Note :** The crucial date for determing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	**Essential** (i) Bachelor's Degree in Telecommunication or electronics or Electrical or Information Technology or Electronics & Communication Engineering from a recognized University or Institute; or (ii) Bachelor's Degree in Physics as one of the subjects from a recognized University or Institute and one year's experience in the field of Telecommunication or Electronics or Electrical or Information Technology or Electronics & Communication Engineering; or (iii) Three years Diploma in Radio or Telecommunication or Electrical or electronics or Information Tecnology or Electronics & Communication Engineering from a recognized Institute and one year experience in the related field. **Desirable :** Knowledge of Wireless Radio Engineering.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	(i) Eighty per cent by direct recruitment (ii) Ten per cent by promotion. (iii) Ten per cent through Limited Departmental Competitive Examination. **Note :** The vacancies arising in a particular year in each grade (other than the direct recruitment posts) shall be filled up by two categories of employees in the feeder grades, i.e. the Government servants on deemed deputation to the Corporation and the officers and employees of the Corporation, as may be notified by the Corporation.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grade from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition.
(11)	(12)
Promotion : Senior Technicians with six years regular service in the grade. **Limited Departmental Competitive Examination :** (i) Senior Technician with three years regular service in the grade; or (ii) with five years combined regular service in the grade of Technician and Senior Technician; or (iii) Mast Technician or Diesel Technician with five years regular service in the grade. (The Scheme for the Limited Departmental Competitive Examination shall be notified through an order by the Corporation, in consultation with the Prasar Bharati Recruitment Board.) **Note :** Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	**Departmental Promotion Committee for Promotion :** 1. Chairperson or Member of Prasar Bharati Recruitment Board : Chairperson; 2. Deputy Director General (Engineering) : Member; 3. Director (Engineering) : Member. **Departmental Promotion Committee for confirmation :** 1. Deputy Director General (Engineering) : Chairman; 2. Director (Engineering) : Member 3. Deputy Director (Administration) : Member.

Brig. (Retd.) V. A. M. HUSSAIN, Member (Personnel)

[ADVT-III/4/Exty./163/12]

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.